

Принято общим собранием
трудового коллектива
МКДОУ детский сад д. Чащино
Красноярского сельского поселения
Нолинского района
Кировской области
протокол № ____ « ____ » _____ 2013г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МКДОУ
детский сад д. Чащино
И.Л.Кочкина
Приказ № ____ « ____ » _____ 2013г



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения детский сад д.Чащино
Красноярского сельского поселения Нолинского района
Кировской области

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад д. Чащино Красноярского сельского поселения Нолинского района Кировской области» (далее в тексте - учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Кировской области, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки Р.Ф., Минздравсоцразвития Р.Ф., нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в учреждении, представителя учредителя.

1.4. Общее собрание трудового коллектива учреждения проводится не реже 2 раза в календарный год.

1.5. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель, секретарь (сроком на один календарный год).

1.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников учреждения.

1.7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 50% + 1 голос из числа присутствующих и является обязательным для всех сотрудников Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

1.8. В состав общего собрания трудового коллектива могут входить с правом решающего голоса – заведующая Учреждением, совещательного голоса – родители (законные представители).

2. Функции

2.1. Общее собрание трудового коллектива учреждения:

- обсуждает проект коллективного договора;
- рассматривает и обсуждает программу развития учреждения;
- определяет состав попечительского совета и принимает Положение о попечительском совете учреждения;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- определяет форму и систему оплаты труда;
- определяет правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает устав учреждения и дополнения, вносимые в устав;
- принимает договор между учреждением и родителями (законными представителями) ребенка;
- обсуждает и принимает локальные акты учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников ДОУ.

3. Права

- 3.1.Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.2.Вносить изменения и дополнения в коллективный договор.
- 3.3.Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Документация

- 4.1.План работы общих собраний трудового коллектива учреждения является основной частью номенклатуры дел и планов работы учреждения.
- 4.2.Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива учреждения и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью учреждения и подписью заведующей.
- 4.3. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства учреждения.